

## PARCS ET JARDINS 2014

### Le patronat a refusé les augmentations pour 2014

	Horaire	Mensuel
<b>AIDE-JARDINIER:</b>		
1ère année de pratique à Genève	Fr. 24.06	4'432.00
Dés le 4 <sup>ème</sup> mois	Fr. 24.32	4'474.00
2ème année de pratique à Genève	Fr. 24.52	4'514.00
3ème année de pratique à Genève	Fr. 24.78	4'565.00
4ème année de pratique à Genève	Fr. 25.55	4'699.00
<b>JARDINIER avec CFC ou diplôme équivalent:</b>		
1ère année après l'apprentissage	Fr. 25.20	4'638.00
2ème année après l'apprentissage	Fr. 26.48	4'879.00
3ème année après l'apprentissage	Fr. 27.51	5'069.00
4ème année après l'apprentissage	Fr. 27.76	5'111.00
<b>CHEF D'EQUIPE:</b>		
1ère année de pratique	Fr. 28.59	5'265.00
2ème année de pratique	Fr. 29.20	5'378.00
3ème année de pratique	Fr. 29.56	5'450.00
<b>Cat. prof. pour autant qu'il s'agisse de l'activité prépondérante</b>		
Chauffeur poids lourd	Fr. 29.82	5'491.00
Machiniste avec permis 2	Fr. 29.10	5'358.00
Maçon avec CFC	Fr. 30.95	5'696.00
<b>APPRENTIS:</b>		
1ère année	Fr. 1'273.00 / Mois	
2ème année	Fr. 1'601.00 / Mois	
3ème année	Fr. 1'949.00 / Mois	

### INDEMNITES DE PANIER, TRANSPORT ET SUBSISTANCE

**ZONE 1** (Canton de Genève) Fr. 15.- par jour (Indemnité de repas)

**ZONE 2** (Hors du canton) Fr. 21.- par jour (Déplacement et repas)

Lorsque l'employé utilise les transports mis à disposition par l'entreprise, en dehors des heures de travail, la prime de déplacement est amputée de Fr. 6.-.

## **INDEMNITE POUR TRAVAUX SPECIAUX**

Une indemnité horaire est versée pour les travaux suivants :

Travaux exécutés dans l'eau avec des bottes	<b>Fr. 3,75</b>
Travaux d'élagage (plus de 6 mètres de hauteur)	<b>Fr. 3,50</b>
Travaux avec marteau-piqueur	<b>Fr. 5,00</b>

## **13<sup>ème</sup> SALAIRE**

En fin d'année, les entreprises verseront à tous les travailleurs rémunérés à l'heure, un montant correspondant à **8,33% du salaire brut/annuel**.

Les travailleurs au mois recevront un montant correspondant au salaire brut mensuel moyen réalisé au cours de l'année.

## **FRAIS MEDICAUX ET PHARMACEUTIQUES**

Les entreprises soumises à la présente convention versent une participation de **Fr. 100.-** par mois au minimum sur la prime de l'assurance des frais médicaux et pharmaceutiques (LAMAL).

Cette participation de Fr. 100.- par mois doit figurer sur la feuille de salaire.

## **VACANCES**

Les travailleurs ont droit à 5 semaines de vacances annuelles payées sur une période s'étendant du 1er juillet au 30 juin de chaque année.

Une 6<sup>ème</sup> semaine est accordée aux travailleurs de plus de 50 ans et moins de 20 ans.

## **JOURS FERIES**

Les 10 jours fériés payés sont les suivants:

1<sup>er</sup> janvier, 2 janvier, Vendredi Saint, Lundi de Pâques, Ascension, Lundi de Pentecôte, 1er Août, Jeûne Genevois, Noël et le 31 décembre.

Lorsqu'un jour férié tombe sur un dimanche ou un jour non travaillé, c'est le lendemain ou un autre jour qui est déclaré férié.

## **HORAIRE DE LA COMMISSION PARITAIRE**

**Temps de travail basé sur 42,5 x 52 semaines = 2'210 heures par an.**

*Le taux de conversion mensuel est de 184h17 minutes*

<b>Horaire</b>	<b>Jrs</b>	<b>Hrs par semaine</b>	<b>Hrs / jour</b>	<b>Heures totales</b>
<b>Du 1<sup>er</sup> janvier au 16 février 2014</b> <i>08h00 à 12h00 et 13h00 à 16h30</i>	31	37h30	7h30	232h30 heures
<b>1<sup>er</sup> janvier 2014 (mercredi) férié = 1 jour</b> <b>2 janvier 2014 (jeudi) férié = 1 jour</b>	2		<b>8h30</b>	<b>17 heures</b>
<b>Du 17 février au 19 octobre 2014</b> <i>07h00 à 12h00 et 13h00 à 17h00</i>	166	45h00	9h00	1494h00 heures
<b>18 avril (Vendredi Saint)</b> <b>21 avril (Lundi de Pâques)</b> <b>29 mai (jeudi) Ascension)</b> <b>9 juin (Lundi de Pentecôte)</b> <b>1<sup>er</sup> août (vendredi) Fête nationale</b> <b>11 septembre (Jeûne genevois)</b> <b>1<sup>er</sup> mai Jour chômé</b> <b>30 Mai (vendredi) Pont de l'Ascension</b> <b>12 Septembre (vendredi) Pont du Jeûne genevois</b>	6		<b>8h30</b>	<b>51 heures</b>
	3		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Du 20 octobre au 31 décembre 2014</b> <i>07h30 à 12h00 et 13h00 à 16h30</i>	50	40h00	08h00	400 heures
<b>25 décembre (jeudi) Noël</b> <b>31 décembre (mercredi) - 2 jours fériés</b> <b>22 décembre (lundi) jour à compenser</b> <b>19 décembre (vendredi) arrêt du travail à 15h00</b>	2		<b>8h30</b>	<b>17h00</b>
	1		<b>0</b>	<b>0</b>
				<b>-1h30</b>
<b>TOTAUX ANNUELS</b>	<b>261</b>			<b>2'210 heures</b>

## **HORAIRE PARTICULIER**

Les entreprises, qui établissent un horaire particulier, devront respecter la moyenne de 42,5 h prises dans l'année (2'210 heures par an).

Les horaires particuliers ainsi que les dérogations à l'horaire de base seront déposés préalablement à la Commission Paritaire **après accord des travailleurs concernés** pour le 15 février au plus tard.

En tout état de cause, l'horaire établi ne devra dépasser:

- égal ou supérieur à 37,5 heures (janvier et février)
- 49 heures de travail par semaine (mars à octobre)
- égal ou supérieur à 39 heures (novembre et décembre)

## **HEURES SUPPLEMENTAIRES**

Tous les travaux exécutés, le samedi et en plus du total annuel de 2'210 heures 25%  
Pour tous les travaux du dimanche et des jours fériés 100%  
Le nombre d'heures supplémentaires doit figurer sur les bulletins de salaire.

**Le nombre d'heures hebdomadaires ne peut excéder, en aucun cas, 49 heures !**

## **INTEMPERIES**

- Paiement de toutes les heures, demi-jours ou jours entiers, indépendamment des possibilités de décompte avec l'assurance chômage. Cette indemnité s'élève à 80 % du salaire de base individuel.

## **ABSENCES**

Absences justifiées et payées:

- a) Mariage du travailleur, naissance d'un enfant 2 jours
- b) Décès d'un enfant ou d'un conjoint faisant ménage commun 3 jours
- c) Décès de proches parents (père, mère, beaux-parents, frères et sœurs) 3 jours
- d) Une fois tous les 5 ans pour déménagement en qualité de locataire 1 jour

## **ASSURANCE MALADIE – PERTE DE GAIN**

Les employeurs sont tenus d'assurer les travailleurs contre les risques de maladie.

80% du salaire doit être versé au travailleur pendant une durée d'au moins 720 jours pendant une période de 900 jours.

**Un jour de carence est à la charge du travailleur en cas de maladie.**

## **ASSURANCE ACCIDENT**

Tous les travailleurs sont assurés, par les employeurs, contre les suites d'accidents professionnels et non professionnels. La perte de gain est assurée au minimum à hauteur de 80% du salaire.

## **CHARGES SOCIALES ET RETENUES**

AVS / AI / APG	5,15 %
Chômage	1,10 %
Assurance perte de gain en cas de maladie	1,13 %
Assurance maternité (Genève)	0,045 %
Caisse de retraite (LPP)	6,25 %
Contribution professionnelle	1.00 %

Pour toute question ou information, n'hésitez pas à prendre contact avec nous :

Silas Teixeira Alves  
Tél. 022 949 12 43  
silas.teixeira.alves@unia.ch

Manuel Fazendeiro  
Tél : 022 949 12 27  
manuel.fazendeiro@unia.ch

### Horaires d'ouverture d'Unia Genève

<b>Permanence syndicale :</b>	Du lundi au jeudi :	de 16h00 à 18h00
	Vendredi :	de 16h00 à 19h00
<b>Caisse syndicale : (gestion des membres)</b>	Le lundi :	de 14h00 à 18h00
	Du mardi au vendredi :	de 14h00 à 18h00
<b>Caisse de chômage :</b> du lundi au vendredi :	par tél. :	de 9h00 à 12h00
Centrale téléphonique	022/748.24.30	où sur place : de 14h00 à 17h00

***Ce bulletin d'information ne reprend pas l'intégralité des dispositions conventionnelles et légales. Pour toutes informations complémentaires, prenez contact avec nous.***

Unia Genève – 5 ch. Surinam – case postale 288 – 1211 Genève 13 - tél. 0848 949 120  
Fax: 022 949 1220 - [www.unia.ch](http://www.unia.ch)