

Fortes chaleurs et canicule

En 2024, plus d'excuse pour « griller » sur les chantiers !

La canicule tue

La canicule tue et les syndicats mènent régulièrement des campagnes sur les lieux de travail pour vous sensibiliser sur les dangers que constitue les fortes chaleurs pour votre santé. Depuis l'été infernal de 2023 où les températures ont frisé les 40 degrés, et au cours duquel les syndicats ont dû dénoncer pénalement plusieurs nouveaux cas de mise en danger de votre vie, d'importantes avancées ont été réalisées.

OCIRT, IPE, syndicats et patrons ont travaillé en bonne intelligence pour créer des outils de protection plus accessibles et efficaces.

Une nouvelle directive à l'attention des patrons a été élaborée

Plus lisible, elle intègre des tableaux compréhensibles pour tous les acteurs.

<https://www.ge.ch/protéger-ses-employés-fortes-chaleurs-du-grand-froid/fortes-chaleurs>
(voir au dos)

Mais surtout, la création d'une application gratuite pour toutes et tous !

Cette application est mise à disposition de tous les acteurs de la construction, entreprises comme employés, et intégrera les prévisions de MétéoSuisse (avec le taux d'humidité).

Elle permettra d'identifier heure par heure les degrés de risques et les mesures de protection correspondantes à prendre, en fonction du type d'activité et de son intensité physique – activités désormais définies précisément dans la directive.

Il s'agit d'un outil novateur pour améliorer vos conditions de travail nécessitant une formation que les syndicats dispenseront tout l'été lors de leurs visites sur vos lieux de travail.

Télécharger l'application ici :

sur le store Google :



sur le store Apple :



Cette année, les patrons n'auront plus d'excuse pour vous faire griller sur les chantiers ! Travaillons tous ensemble pour des conditions optimales pendant les fortes chaleurs, sur 3 axes :

- Prévention et sensibilisation sur les risques (formation, information, etc.)
- Protection contre les effets des fortes chaleurs (mesures concrètes à prendre)
- Action

Action évidemment, puisque si nous espérons que les patrons se montrent exemplaires cette année, nous ne serons jamais à l'abri de comportements irresponsables l'expérience nous l'a démontré. Si c'est le cas, signalez tout abus à vos syndicats ou directement à l'OCIRT.

**Pour un été sans danger,
pour un fonds intempéries-canicules,
vos syndicats à vos côtés !**

<p>Niveau 1 : mesures de base</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vérification quotidienne des conditions météorologiques ; • Formation et information du personnel sur les risques et la prévention des atteintes à la santé dues à la chaleur, sur les signes d'alerte en cas de problème et les mesures de premiers secours, ainsi que sur le comportement à adopter (hydratation adéquate, repas légers, éviter l'alcool...) ; • Mise à disposition d'eau potable fraîche (pour boire) et de l'eau pour se rafraîchir.
<p>Niveau 2 : mesures supplémentaires</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mise en place de zones d'ombre pour les postes de travail les plus exposés ; • Aménagement des horaires de travail de manière que les travaux pénibles et impliquant des efforts plus importants soient exécutés pendant les heures les moins chaudes de la journée ; • Adaptation du rythme de travail en fonction des capacités des travailleurs et de leur adaptation à la chaleur ; • Organisation du travail permettant de remettre à plus tard les tâches ardues non essentielles et d'éviter le travail supplémentaire ; • Surveillance intensifiée des effets de la chaleur sur la santé des travailleurs ; • Mise en place de mesures à l'intention des travailleurs à risque : réaffectation, interruption de l'activité.
<p>Niveau 3 : mesures supplémentaires</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptation des horaires de travail afin que les travaux pénibles et impliquant des efforts plus importants soient exécutés pendant les heures les moins chaudes de la journée (avancement de la journée de travail, entre autres) ; • Mise en place de pauses de 15 minutes toutes les heures (15 minutes de pause de récupération par heure) dans un lieu frais et ombragé. Pour rappel, constituant des mesures compensatoires, ces pauses sont considérées comme temps de travail (cf. article 15 LTr et commentaire SECO) ; • Limitation des efforts physiques (mise en place de moyens mécaniques, rotation des tâches entre les travailleurs, etc.).
<p>Niveau 4 : niveau d'alerte, groupes et situations à risque</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Évaluation de la situation par un spécialiste MSST et mise en œuvre de ses recommandations ; • Annonce à l'OCIRT en cas de poursuite de l'activité.
<p>Niveau 5 : mise en danger</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Interruption de l'activité concernée.

sit@sit-syndicat.ch - geneve@unia.ch - conditions-climatiques-ocirt@etat.ge.ch